

CTCP HÀNH TRÌNH XANH
GREENLIGHT VIỆT NAM
Số: 01/2025/QĐ-GLVN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 28 tháng 7 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

V/v Ban hành chính sách lương thưởng dành cho
Cộng tác viên trong Hoạt động bán "Quyền khai thác tài sản địa hạt số tương lai"

TỔNG GIÁM ĐỐC

CÔNG TY CỔ PHẦN HÀNH TRÌNH XANH GREEN LIGHT VIỆT NAM

Căn cứ:

- Bộ luật Dân sự năm 2015;
- Luật Thương mại năm 2005;
- Luật Giao dịch điện tử năm 2005 và Luật sửa đổi, bổ sung năm 2023;
- Nghị định số 52/2013/NĐ-CP ngày 16/5/2013 về thương mại điện tử;
- Luật Thuế thu nhập cá nhân năm 2007 và các văn bản hướng dẫn liên quan;
- Luật Doanh nghiệp năm 2020;
- Nhu cầu phát triển hệ thống cộng tác viên và chính sách vận hành nền tảng kinh doanh số của Công ty.

QUYẾT ĐỊNH

- Điều 1.** Ban hành kèm theo Quyết định này "Chính sách dành cho cộng tác viên trong Hoạt động bán "Quyền khai thác tài sản địa hạt số tương lai""
- Điều 2.** Chính sách này có hiệu lực kể từ ngày ký. Các phòng ban có trách nhiệm phổ biến, triển khai và giám sát việc thực hiện theo đúng nội dung ban hành.
- Điều 3.** Trưởng các bộ phận, cá nhân liên quan và toàn thể cộng tác viên chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3
- Lưu : Hành chính Nhân sự

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Hà Nội, ngày 19 tháng 7 năm 2025

CHÍNH SÁCH LƯƠNG THƯỜNG DÀNH CHO CỘNG TÁC VIÊN

I. MỤC TIÊU TỔNG THỂ

- Thiết lập hệ thống cộng tác viên trên toàn quốc nhằm lan tỏa sâu rộng mô hình địa hạt số đến cộng đồng, hỗ trợ thúc đẩy quá trình chuyển đổi số, phát triển xanh và kinh tế tuần hoàn tại Việt Nam;
- Tạo cơ hội phát triển thu nhập linh hoạt – minh bạch – hợp pháp cho cá nhân, nhóm, cộng đồng thông qua mô hình cộng tác viên không trái quy định pháp luật, không vi phạm cấm bán hàng đa cấp bất chính, đồng thời gắn liền với quá trình số hóa tài sản và phân phối giá trị minh bạch;
- Đáp ứng nhu cầu cấp thiết của quốc gia trong việc xây dựng hạ tầng số cộng đồng, giải quyết đồng thời bốn thách thức chiến lược nền tảng gồm:
 - Hạn chế về năng lực sản xuất, phụ thuộc vào nguyên liệu nhập khẩu và lao động giá rẻ;
 - Thế chế, dữ liệu và quản trị chưa đáp ứng yêu cầu minh bạch, số hóa;
 - Ô nhiễm môi trường, khai thác tài nguyên quá mức, chịu ảnh hưởng nặng nề từ biến đổi khí hậu;
 - Khoảng cách giữa năng lực công nghệ và ứng dụng thực tiễn, ảnh hưởng đến tốc độ phát triển kinh tế số và xanh;
- Góp phần triển khai tư duy đột phá, đổi mới thể chế theo tinh thần các Nghị quyết 57, 59, 66, 68 của Bộ Chính trị – hướng tới mục tiêu chiến lược quốc gia đến năm 2045, trong đó người dân và doanh nghiệp giữ vai trò trung tâm trong mô hình kinh tế số cộng đồng;
- Khẳng định vai trò nền tảng GAIALink như một hệ sinh thái công nghệ mở, tích hợp dữ liệu, minh bạch thông tin, xác lập quyền sở hữu số, kết nối Nhà nước – doanh nghiệp – cộng đồng – người dân theo nguyên tắc đồng kiến tạo – đồng chia sẻ – đồng hưởng lợi;
- Tôn vinh hành vi “Mua quyền khai thác tài sản địa hạt số tương lai” không chỉ là tiêu dùng, mà là hình thức đầu tư cộng sinh, góp phần tạo dựng giá trị bền vững, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phát triển kinh tế tư nhân và hội nhập toàn cầu.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

10106
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

[Signature]

Áp dụng cho tất cả cá nhân có ký thỏa thuận hợp tác với Công ty Cổ phần hành trình xanh GreenLight Việt Nam trong lĩnh vực phân phối sản phẩm số là "Hạt Xanh" qua nền tảng trực tuyến GAIALink do công ty vận hành.

III. ĐỊNH NGHĨA

1. Cộng tác viên (CTV): Là cá nhân từ đủ 18 (mười tám) tuổi trở lên, có mã định danh riêng trên hệ thống, đã ký kết Thỏa thuận Cộng tác với Công ty và tham gia vào hoạt động bán hàng, nhưng không thuộc biên chế chính thức của Công ty.
2. Trưởng nhóm (Leader): Là CTV đáp ứng đồng thời hai điều kiện sau:
 - a. Điều kiện cần: Quản lý tối thiểu 05 (năm) CTV tuyển dưới, trong đó mỗi CTV sở hữu ít nhất 01 (một) Hạt "Xanh".
 - b. Điều kiện đủ: Đạt tổng doanh số tối thiểu 300.000.000 đồng (ba trăm triệu đồng) trong 01 (một) tháng dương lịch.
 - c. Trạng thái Trưởng nhóm được xác nhận bằng văn bản hoặc được hệ thống nền tảng GAIALink cập nhật tự động. Quyền lợi Trưởng nhóm được áp dụng kể từ tháng kế tiếp sau tháng đạt đủ điều kiện.
3. "iGC" (InterBeing Global Credibility) - Chỉ số tín nhiệm toàn cầu dựa trên tương sinh - Là đơn vị điểm số sử dụng trong hệ thống GAIALink, đóng vai trò như đơn vị đo lường, quy đổi và khuyến khích giá trị đóng góp của các Hạt "Xanh" và cộng đồng tham gia. iGC được dùng để tặng thưởng, quy đổi dịch vụ, tham chiếu giá trị giao dịch trong nội bộ hệ sinh thái. Mỗi 1 điểm iCG được phát hành – phân phối dựa trên nguyên tắc tương sinh, minh bạch và đóng góp thực chất trên các giá trị mang lại từ giá trị tăng trưởng thật.
4. "Địa hạt số" : Địa hạt số là đơn vị không gian số hóa tương ứng với một đơn vị hành chính cấp xã, phường hoặc thị trấn trong thế giới thực. Địa hạt số được cấu trúc từ tập hợp các Hạt "xanh", mỗi hạt là một NFT đại diện cho một ô không gian kích thước 100m x 100m, mang theo dữ liệu về môi trường, xã hội, văn hóa, kinh tế và các yếu tố bản địa khác.

IV. NỘI DUNG CHÍNH SÁCH

1. Quyền lợi của Cộng tác viên:
 - a. Được cấp tài khoản bán hàng trên nền tảng GAIALink, được tham gia chương trình đào tạo để trở thành Đại sứ "Xanh" – người am hiểu sản phẩm, sứ mệnh và hoạt động của Công ty.
 - b. Được hưởng hoa hồng trực tiếp từ mỗi đơn hàng do chính CTV thực hiện thành công, theo tỷ lệ công bố trong Chính sách trả thưởng.
 - c. Trường hợp có tuyển dưới, CTV được hưởng thêm hoa hồng gián tiếp từ doanh thu của các CTV thuộc tuyển dưới (nếu có), theo tỷ lệ quy định, tối đa không vượt quá 02 (hai) tầng, nhằm đảm bảo tuân thủ pháp luật hiện hành về mô hình kinh doanh đa cấp.



- d. Được tham gia các chương trình thưởng định kỳ hoặc theo giai đoạn, căn cứ theo các mức doanh số cụ thể được Công ty công bố.
- e. Có cơ hội được xét duyệt lên vị trí Trưởng nhóm và hưởng thêm quyền lợi theo Chính sách dành riêng cho Trưởng nhóm.
- f. Trưởng nhóm có quyền ưu tiên nhận chiến lược mới từ công ty, tham gia huấn luyện nâng cao miễn phí

2. Nghĩa vụ của Cộng tác viên:

- a. Nghiêm túc tuân thủ quy trình bán hàng do Công ty quy định, không được cung cấp thông tin sai lệch, gây hiểu nhầm về sản phẩm hoặc hệ thống.
- b. Không được phép tuyển dụng theo mô hình kim tự tháp hoặc bất kỳ hình thức vi phạm pháp luật nào liên quan đến kinh doanh đa cấp.
- c. Có trách nhiệm báo cáo doanh số bán hàng theo định kỳ hoặc theo yêu cầu từ Công ty.
- d. CTV có nghĩa vụ kê khai thuế theo quy định pháp luật hiện hành. Công ty sẽ thay mặt CTV khấu trừ 10% thuế thu nhập cá nhân tại nguồn theo quy định và chuyển nộp cho cơ quan thuế. CTV tự chịu trách nhiệm với cơ quan thuế về các phát sinh khác (nếu có).

V. CƠ CHẾ LƯƠNG – THƯỞNG

1. Hoa hồng trực tiếp cho CTV và trưởng nhóm CTV

Đối tượng	Mức thưởng
CTV	15% doanh thu cá nhân
Trưởng nhóm	5% tổng doanh thu của nhóm do bản thân trực tiếp quản lý (tối đa 2 tầng) + 15% doanh thu cá nhân (nếu có)

2. Thưởng theo giai đoạn (Giai đoạn 30/7/2025 – 30/9/2025) cho CTV và trưởng nhóm CTV

a. Đối với CTV

Doanh thu cá nhân trong tháng (VNĐ)	Mức thưởng
Từ 100.000.000 – 300.000.000	5.000.000 và 2000 iGC
Từ 300.000.000 – 500.000.000	15.000.000 và 6000 iGC
Trên 500.000.000	25.000.000 và 10.000 iGC



[Handwritten signature]

b. Đối với trường nhóm

Doanh thu của nhóm trong tháng (VNĐ)	Mức thưởng
Từ 300.000.000 – 500.000.000	15.000.000 + 6000 iGC
Từ 500.000.000 – 1 tỉ	25.000.000 + 10.000 iGC
Trên 1 tỉ	50.000.000 + 20.000 iGC

VI. CHẾ ĐỘ HỢP TÁC VÀ XỬ LÝ VI PHẠM

- Chính sách này không hình thành quan hệ lao động. CTV và công ty ràng buộc qua hợp đồng/thỏa thuận cộng tác.
- CTV vi phạm điều khoản (gian lận doanh số, dùng bot, spam...) sẽ bị khóa tài khoản, thu hồi thưởng và xử lý theo quy định pháp luật.
- CTV có thể yêu cầu rút khỏi hệ thống bất cứ lúc nào sau khi hoàn thành nghĩa vụ tài chính.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Phòng Nhân sự phối hợp Phòng Kinh doanh triển khai phổ biến. Các thay đổi sẽ được thông báo chính thức bằng văn bản.

TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY



Trần Đức Lợi